



Compass Points

Trust in a secure future

ANNUAL AUDITS provide an independent, professional assessment of the City of El Paso Employees Retirement Trust's ("the Trust", "the Plan", or "the Fund") financial health and reporting accuracy. Financial reports are available at www.eppension.org.

TRUST HITS RECORD \$1.06 BILLION IN 2025

The Trust achieved a major financial milestone for the fiscal year, with its net position reaching over \$1.06 billion as of August 31, 2025. This represents a robust 7.03% net increase from the previous year, fueled largely by positive performance in the capital markets.

FINANCIAL PERFORMANCE AT A GLANCE

The Fund's growth was driven by significant investment gains and an uptick in contributions:

Investment Gains: The Fund saw a net investment gain of \$96.3 million due to strong market performance.

Higher Contributions: Total contributions from the City and plan members rose to \$63.2 million, a \$7.2 million increase over 2024. This rise is primarily attributed to increases in employee pay rates.

Benefit Payments: The Fund distributed \$83.0 million in benefits to retirees and beneficiaries, a slight increase from the previous year due to higher average payments to retirees.

STRATEGIC EFFICIENCY

While the Fund's assets grew, administrative costs saw a notable 11.93% decrease. Expenses dropped to approximately \$2.34 million in 2025, down from \$2.66 million in 2024. This efficiency was achieved through lower legal fees, reduced administrative costs, and the elimination of a lending pool receivable that had impacted the previous year's budget.

MEMBERSHIP AND GOVERNANCE

As of August 31, 2025, the Fund has a total of 8,601 members, including:

4,634 active participants.

3,782 retirees or beneficiaries currently receiving benefits.

185 inactive members entitled to future benefits.

The Trust remains under the stewardship of the Board of Trustees, which includes citizen representatives, elected City employees, a retiree, and district representatives. An independent audit by Baker Tilly confirmed that the Trust's financial statements "present fairly, in all material respects, in accordance with accounting principles".

Questions? For more detailed information, visit www.eppension.org or call (915) 212-0112.

INVESTMENT UPDATE

The Trust's objective is to generate appropriate risk-adjusted returns to ensure all pension benefit obligations are met when due. Under the guidance of the Board of Trustees, the Fund prioritizes a policy of broad diversification to manage long-term volatility and achieve its target rate of return.

A YEAR OF GROWTH AND PERFORMANCE

For the fiscal year ending August 31, 2025, the Trust achieved a 9.32% return on investments. However, the Fund's performance trailed its strategic blended index of 11.42% for the year; its long-term performance remains robust, with a 10-year net investment return of 7.81%.

STRATEGIC ASSET ALLOCATION

As of August 31, 2025, the Fund's total fair value stood at approximately \$1.06 billion. The current investment strategy is distributed across six major asset classes:

Domestic Equity: 31% (\$325.4 million)

International Equity: 22% (\$233.7 million)

Domestic Fixed Income: 21% (\$218.1 million)

Private Equity: 16% (\$166.0 million)

Real Estate: 9% (\$96.3 million)

Cash: 1% (\$15.2 million)

The Board and its investment consultant, Callan LLC, continue to monitor this asset mix closely to ensure compliance with the adopted Investment Policy Statement and City ordinances that regulate the investment process.

PRUDENT MANAGEMENT AND COST CONTROL

A primary goal of the Board is to control the costs associated with managing the Fund's investments. The Trust often utilizes commingled funds, which helps provide adequate diversification while prudently managing administrative expenses.

By employing a disciplined selection process for investment managers and emphasizing diverse geographic and property sectors in Real Estate, the Trust strives to mitigate the impact of any single security or sector on the overall portfolio.

LOOKING AHEAD

The Fund's investment philosophy remains centered on prudence, skill, and diligence. The Board will continue to balance short-term market volatility with the long-term objective of maintaining a healthy funded status for participants and beneficiaries.

ACTUARIAL INTERIM VALUATIONS determine if the City's current contribution rate is adequate, describe the Fund's current financial condition, and analyze any changes in its condition since the previous valuation.

KEY PERFORMANCE METRICS

The Fund showed positive growth over the past fiscal year, driven by strong asset performance and consistent funding:

Funded Status: The Plan's funded ratio improved to 77.8%, up from 76.3% in 2024.

Total Assets: The market value of the Plan's assets grew to approximately \$1.06 billion as of August 31, 2025.

CONTRIBUTION STABILITY

The City's commitment to the Trust remains strong. The current funding policy remains fixed at a total of 23% of pay, which is divided between the City (14.05%) and members (8.95%). Notably, the City's actual contribution rate continues to exceed the actuarially determined contribution. This year, the fixed contribution was 2.13% higher than the required minimum, a surplus that further strengthens the Plan's financial foundation and helps accelerate the timeline to reach full funding.

INVESTMENT HIGHLIGHTS

Despite market fluctuations, the Trust achieved solid returns:

Smoothed Returns: To maintain stability in contribution rates, the Plan uses a five-year "smoothing" method for gains and losses. On this actuarial basis, the return was 7.2%, aligning closely with the Trust's long-term investment assumption of 7.25%.

PLAN MEMBERSHIP AT A GLANCE

The Trust continues to serve a large and diverse group of current and former participants with an average retiree benefit compensation of \$50,174.

LOOKING AHEAD

There were no changes to benefit provisions or actuarial assumptions this year. Based on current projections, the Plan is well-positioned to reach full funding within the next 15 years, provided future experience remains consistent with the Trust's long-term goals and actuarial assumptions.

WILL I RECEIVE A COLA?

While the latest interim valuation report highlights several positive trends in the Plan's financial health, it also confirms that a cost-of-living adjustment ("COLA") will not be granted at this time.

UNDERSTANDING THE COLA DECISION

The determination of whether the Trust can provide additional benefits, such as a COLA or a "13th check," is tied to its actuarial performance and funding status. The Trust's current Funding Policy is designed to increase the Plan's funded status. While the funded ratio improved from 76.3% to 77.8% over the past year, it remains below the policy threshold of 80% to consider a COLA.

LOOKING AHEAD

The primary goal of the Retirement Trust remains to fund long-term benefits for all members. By forgoing a COLA at this stage, the Trust continues its trajectory toward becoming fully funded, which is currently estimated to take 15 years. The Board of Trustees and actuaries will continue to monitor the Trust's performance annually to ensure it meets its obligations to both current and future retirees.

SUMMARY OF RESULTS

	9/1/2025	9/1/2024
COMPENSATION		
Total	\$ 238,321,016 ¹	\$ 232,508,308
Average		\$ 50,174
ASSETS		
Market Value	\$ 1,056,679,256	\$ 995,722,888
Actuarial Value	\$ 1,058,293,157	\$ 1,010,441,422
VALUATION RESULTS		
Actuarial Accrued Liability ("AAL")	\$ 1,359,400,776	\$ 1,323,952,188
Actuarial Value of Assets ("AVA")	\$ 1,058,293,157	\$ 1,010,441,422
Funded Ratio (AVA/AAL)	77.8%	76.3%
Unfunded Actuarial Accrued Liability ("UAAL")	\$ 301,107,619	\$ 313,510,766
UAAL Funding Period	15 years	16 years
CITY'S ACTUARILLY DETERMINED CONTRIBUTION ("ADC")		
Normal Cost Rate (Net of Member Contributions)	2.60%	2.60%
UAAL Amortization Rate ²	9.32%	9.52%
Total Rate	11.92%	12.12%
Excess of City's Fixed Contribution Rate over ADC	2.13%	1.93%

¹Estimate based on total compensation as of September 1, 2024.

²The amortization rate as of September 1, 2024, assumed end-of-year payment. The amortization rate as of September 1, 2025, assumes beginning-of-year payment and reflects a half-year interest adjustment to better reflect the expected timing of City contributions.

RETIREE MATTERS

Stay connected and informed using available resources.

EMPLOYEE AND TRUST MATTERS

FEDERAL TAX WITHHOLDING

As a City retiree, you have the flexibility to adjust your federal tax withholding at any time during the year. This ensures your tax obligations align with your personal financial situation and any updates to federal tax laws.

Annual Updates: The IRS frequently updates its withholding tables. These changes may automatically affect your monthly net pension, even if you don't submit a new W-4P form.

How to Change Your Withholding: To adjust the amount of federal tax withheld from your pension, you must complete IRS Form W-4P. Forms are accepted in person or by mail with a notarized signature. Because tax situations vary, we recommend consulting with a qualified tax advisor before making significant changes.

No Action Required: If you are satisfied with your current withholding amount, you do not need to take any action.

SAFEGUARD YOUR RETIREMENT INFO

The Retirement Trust relies on your current address to deliver essential documents, including monthly payment advices and your annual 1099R tax form (mailed early 2026). Please notify us promptly of any address changes to ensure you receive this confidential information.

HOW TO PROVIDE AN UPDATED ADDRESS:

By Mail: Find the "Retiree Change of Address" form at www.eppension.org/retirees.

Your signature must be notarized.

In Person: Visit the Retirement Trust Office at 1039 Chelsea Street.

Questions? Call (915) 212-0112 or email eppension@elpasotexas.gov.

PAYMENT SCHEDULE

Retirement benefits are paid on the last business day of each month. Please visit www.eppension.org to view the complete schedule.

2026 PAYMENT DATES

Direct deposit will be made, or a check will be mailed on the indicated dates:

Thursday, April 30, 2026
Friday, May 29, 2026
Tuesday, June 30, 2026
Friday, July 31, 2026
Monday, August 31, 2026
Wednesday, September 30, 2026
Friday, October 30, 2026
Monday, November 30, 2026
Thursday, December 31, 2026

UNDERSTANDING YOUR ANNUAL BENEFIT STATEMENT FOR ACTIVE EMPLOYEE PARTICIPANTS:

What is it? The Retirement Trust provides annual benefit statements to active employee participants, giving you an estimated snapshot of your contributions and your potential retirement benefits (for those who qualify).

Important Note: This is an estimate and may not reflect recent payroll activity or certain service adjustments (e.g., breaks in service, part-time work, and buy-backs).

When? Statements were generated in March and will be distributed through your City department.

What's included? The statement includes your contributions as of December 31, 2025, and for those who qualify, an estimate of your retirement benefit based on salary and pension service credit.

Purpose? While this statement is provided for informational purposes only, please contact our office if you believe there are any discrepancies.

GET A MORE UP-TO-DATE ESTIMATE:

Your annual benefit statement reflects data up to December 31, 2025. For a more current projection, use the online Pension Calculator at www.eppension.org.

Key Point: This calculator offers an unofficial estimate. The accuracy depends on the data you enter and how closely it reflects your actual information at retirement.

FOR RETIREES:

Retirees do not receive annual benefit statements.

BOARD ATTENDANCE

The Trust holds regular, monthly meetings. Members of the Board who are absent from four regularly scheduled Board meetings in a calendar year are automatically removed from serving. All Trustees met the attendance requirements for the 2025 calendar year.

Attendance in 2026:

Perfect Attendance: Chairman Robert Studer, Vice-Chairman Karl Rimkus, Rep. Chris Canales, Deborah Hamlyn, Matt Kerr, and Rene Peña.

1-absence: Karina Brasgalla, Rep. Art Fierro, and Isaura Valdez.

TRUST MATTERS:

Recognitions and a growing team.

TEAM SPOTLIGHT WELCOMING MARIA CENICEROS

Ms. Cenicerros joins us as a Retiree Benefits Clerk and brings over five years of dedicated experience in Human Resources ("HR") operations and benefits administration with the City of El Paso.



Maria Cenicerros

A PROVEN TRACK RECORD IN EXCELLENCE

Ms. Cenicerros' background is defined by her "results-driven" approach, including initiatives that contributed to winning the AETNA Workplace Wellbeing Platinum Award consecutively from 2020 through 2025.

Ms. Cenicerros advanced through the Human Resources department before moving to the Trust. She explains how her HR expertise shaped her approach to handling retiree benefits, "Working in HR allowed me to develop a strong understanding of employee/retiree benefits, policies, the importance of clear communication, and prompt customer service. As I transition into working with retiree benefits, my HR background has helped reinforce the importance of patience, attention to detail, and providing clear guidance so our retirees feel supported and confident in understanding their benefits. I look forward to assisting our members and upholding the excellent service of the Trust."

We are excited to see how her exceptional customer service skills and knowledge of benefits will positively influence our department and enhance the experience of those we serve.

RECOGNIZING PROFESSIONAL ADVANCEMENT

Emilia Avila has been a vital part of the Trust since 2019. With a career spanning 25 years in customer service, Mrs. Avila's expertise led to her well-deserved promotion to Benefits Technician. Having recently earned her 5-Year Service Award, she continues to bring invaluable experience and dedication to the Trust.



Emilia Avila

AWARD-WINNING REPORT

The Trust's Annual Comprehensive Financial Report for the fiscal year ended August 31, 2024, qualified for the Certificate of Achievement for Excellence in Financial Reporting from the Government Finance Officers Association of the United States and Canada. The Certificate of Achievement is the highest form of recognition in governmental accounting and financial reporting for local and state governments, and its attainment represents a significant accomplishment by a government and its management.

RECENT RETIREES:

The Board of Trustees approved the following retirements between October 2025 and March 2026.

Airport

Arroyo, David A.
Diaz, Ana C.
Holguin, Victor M.
Luna, Norma R.
McNeel, Anthony
Olvera, Maria G.
Tovar, Alberto

Animal Services

Holguin Bonilla, Mario
Parra, Adan E.
Singleton, Sally

Code Enforcement

De Avila, Javier

El Paso Water

Arenas, Jesus
Barraza, Jesus
Belmontes Lozano, Raul
Borunda, Jaime
Chavez, Oscar
Collazo, Ferdinand
De La Rosa, Raymundo M.
Flores, Delia
Garcia, Javier M.
Gutierrez, Robert
Harkness, Richard
Juarez, Toby L.
Kellogg, Dean L.
Martinez, Francisco
Moreno, Vicente
Ochoa, Enrique R.
Paz, Sylvia Ann
Quinones, Sonia
Sepulveda, Hector
Williams, Woody

Environmental Services

Chavez, Jose L.
Hankins, Ricardo
Medrano-Cruz, Hector
Sylvester, Kevin

Fire

Deslongchamps, Anthony
Duran Jr., John
Oshiro, Joe P.
Rael, Beatrice
Vera, Elizabeth

Human Resources

Jimenez, Leticia
Sandoval, Roman

Information Technology

Born, Daniel J.

Internal Audit

Calderon, Edmundo

International Bridges

Olmedo, Carlos
Romero Jr., Eddie

Municipal Court

Hernandez, Patricia

Office of the Comptroller

Mier, Luis H.

Parks and Recreation

Canales, Jose A.
Garza, Robert
Gonzalez, David

Planning and Inspections

Flores, Leonardo

Police

Anchondo, Lucinda
Garcia, Jorge
Holmes, Louis D.
Pedroza, Steve C.

Public Health

Davila, Eduardo
Leos, Joy D.
Robles, Sammy L.

Purchasing and Strategic Sourcing

Lau, Michael M.

Streets and Maintenance

Camposano, Gaspar
Jimenez, Susana
Martinez, Daniel
Trujillo, Victor L.

Sun Metro

Gandarilla, Jesus A.
Hernandez, Jose G.
Huerta, Lidia
Lawson, Victor M.
Martinez, Miguel
Munoz, Luis A.
Nava, Rosemary
Paredes Jr., Gilbert
Rodriguez, Cesar A.
Rodriguez, Florencio
Sanchez, Alberto
Vera, Louis

Zoo

Barksdale, Jonathan
Leverett, Amanda S.
Montisano, Joseph



Edmundo Calderon



Gaspar Camposano



Javier M. Garcia



Mario Holguin Bonilla



Victor Holguin



Beatrice Rael



Compass Points

Confiar en un futuro seguro

AUDITORÍAS ANUALES proporcionan una evaluación independiente y profesional del estado financiero y de la exactitud de los informes del Fideicomiso de jubilación de los empleados de la ciudad de El Paso ("el Fideicomiso", "el Trust", "el Fondo"). Los informes financieros están disponibles en www.eppension.org.

EL FONDO ALCANZA UN RÉCORD DE \$1,060 MILLONES EN 2025

El Trust alcanzó un hito financiero importante para el año fiscal, con una posición neta superando \$1,060 millones al 31 de agosto de 2025. Esto representa un sólido aumento neto del 7.03% con respecto al año anterior, debido principalmente a un rendimiento positivo en los mercados capitales.

RENDIMIENTO FINANCIERO

El crecimiento del Fondo se debió a importantes ganancias de inversión y a un aumento de las contribuciones:

Ganancias de Inversión: El Fondo registró una ganancia neta de inversión de \$96,3 millones debido al sólido rendimiento del mercado.

Aumento en las Contribuciones: Las contribuciones totales de la ciudad y los miembros del plan aumentaron a \$63,2 millones, un incremento de \$7,2 millones con respecto a 2024. Este aumento se debe principalmente a incrementos en los sueldos de los empleados.

Pagos de Beneficios: El Fondo distribuyó \$83 millones en beneficios a jubilados y beneficiarios, un ligero aumento respecto al año anterior debido a distribuciones promedio más altas.

EFICIENCIA ESTRATÉGICA

Mientras los activos del Fondo crecieron, los costos administrativos tuvieron una notable disminución de 11.93%. Los gastos bajaron a aproximadamente \$2,34 millones en 2025, comparados a \$2,66 millones en 2024. Esta eficiencia se logró mediante menores costos legales, reducción en costos de salarios y beneficios, y la eliminación de una cuenta por cobrar de un fondo de préstamos que había afectado el presupuesto del año anterior.

MEMBRESÍA Y GOBERNANZA

Al 31 de agosto de 2025, el Fondo tenía un total de 8,601 miembros, incluyendo: **4,634 participantes activos.**

3,782 jubilados o beneficiarios que actualmente reciben beneficios.
185 miembros inactivos con derecho a beneficios futuros.

El Fideicomiso permanece bajo la administración de la Mesa Directiva, que incluye representantes ciudadanos, empleados electos de la ciudad, un jubilado y representantes del distrito. Una auditoría independiente realizada por Baker Tilly confirmó que los estados financieros del Fideicomiso "presentan fielmente, en todos los aspectos materiales, de acuerdo con los principios de contabilidad".

¿Preguntas? Para más información, visite www.eppension.org o llame al (915) 212-0112.

ACTUALIZACIÓN DE INVERSIONES

El objetivo del Fideicomiso es generar rendimientos adecuados ajustados al riesgo para asegurar que todas las obligaciones de beneficios de pensión se cumplan a tiempo. Bajo la guía de la Mesa Directiva, el Fondo prioriza una política de amplia diversificación para minimizar la volatilidad a lo largo y alcanzar su rendimiento objetivo.

UN AÑO DE CRECIMIENTO Y DESEMPEÑO

Para el año fiscal que finalizó el 31 de agosto de 2025, el Fideicomiso logró un rendimiento del 9.32% sobre las inversiones. Aunque las condiciones del mercado presentaron desafíos que llevaron al Fondo a situarse por debajo de su índice estratégico combinado del 11.42% para el año, su desempeño a lo largo sigue siendo sólido, con un rendimiento neto de inversión a 10 años del 7.81%.

ASIGNACIÓN ESTRATÉGICA DE ACTIVOS

Al 31 de agosto de 2025, el valor justo total del Fondo se situaba en

aproximadamente \$1,060 millones. La estrategia de inversión actual se distribuye en seis clases de activos principales:

- Acciones nacionales:** 31% (\$325 millones)
- Acciones internacionales:** 22% (\$234 millones)
- Renta fija nacional:** 21% (\$218 millones)
- Capital privado:** 16% (\$166 millones)
- Bienes raíces:** 9% (\$96 millones)
- Efectivo:** 1% (\$15 millones)

La Mesa Directiva y su consultor de inversiones, Callan LLC, continúan supervisando esta combinación de activos para garantizar el cumplimiento de la política de inversiones adoptada y de las ordenanzas municipales que regulan el proceso de inversión.

ADMINISTRACIÓN PRUDENTE Y CONTROL DE COSTOS

Un objetivo importante de la Mesa Directiva es controlar los costos asociados con la gestión de las inversiones del Fondo. El Fideicomiso utiliza fondos mancomunados, lo que contribuye a una diversificación adecuada mientras se gestionan prudentemente los gastos administrativos.

Al utilizar un proceso de selección disciplinado para los manejadores de inversiones y enfocarse en diversos sectores geográficos y de propiedad en bienes raíces, el Fideicomiso se esfuerza por mitigar el impacto de cualquier valor o sector individual en la cartera general.

MIRANDO HACIA ADELANTE

La filosofía de inversión del Fondo sigue centrada en la prudencia, la habilidad y la diligencia. La Junta continuará equilibrando la volatilidad a corto plazo del mercado con el objetivo a lo largo de mantener un estatus financiero saludable para participantes y beneficiarios.

VALUACIONES ACTUARIALES PROVISIONALES determinan si la tasa de contribución actual de la ciudad es adecuada, describen la condición financiera actual del Fondo y analizan cualquier cambio en su condición desde la valuación anterior.

DATOS FINANCIEROS

El Fondo mostró un crecimiento positivo durante el pasado año fiscal, debido a las sólidas ganancias de los activos y una financiación constante:

Estado de capitalización: El índice de capitalización del Plan mejoró al 77.8%, frente al 76.3% en 2024.

Activos Totales: El valor de mercado de los activos del Plan creció a aproximadamente \$1.06 mil millones al 31 de agosto de 2025.

ESTABILIDAD DE LAS CONTRIBUCIONES

La política de financiamiento actual se mantiene fija en un total del 23% del salario, dividido entre la ciudad (14.05%) y los miembros (8.95%). Notablemente, la tasa de contribución real de la ciudad continúa superando la contribución actuarialmente determinada. Este año, la contribución fija fue un 2.13% superior al mínimo requerido, un excedente que fortalece la base financiera del Plan y acelera el tiempo para alcanzar el 100% de capitalización.

INFORMACIÓN SOBRE INVERSIONES

A pesar de las fluctuaciones del mercado, el Fideicomiso logró rendimientos sólidos:

Rendimientos distribuidos: Para mantener la estabilidad en las tasas de contribución, el Plan utiliza un método para distribuir ganancias y pérdidas sobre cinco años. Bajo esta base actuarial, el rendimiento fue del 7.2%, alineándose estrechamente con la suposición de inversión del 7.25% a largo plazo del Fideicomiso.

MEMBRESÍA DEL PLAN

El Fideicomiso continúa sirviendo a un grupo grande y diverso de empleados actuales y jubilados, con una compensación promedio de beneficios para jubilados de \$50,174.

PERSPECTIVAS FUTURAS

No hubo cambios en las disposiciones de beneficios ni en las suposiciones actuariales este año. Según las proyecciones actuales, el Fondo está bien posicionado para alcanzar un estado de capitalización del 100% en los próximos 15 años, siempre que la experiencia futura sea consistente con los objetivos a largo plazo del Fondo.

¿RECIBIRÉ UN AJUSTE POR COSTO DE VIDA?

Aunque el último informe de valuación provisional enumera varias tendencias positivas en la salud financiera del Plan, también confirma que no se pagará un ajuste por costo de vida ("COLA" por sus siglas en inglés) este año.

ENTENDIENDO LA DECISIÓN

La determinación de si el Fideicomiso puede proporcionar beneficios adicionales, como un COLA o un "decimotercer cheque", está ligada a su desempeño actuarial y estado de capitalización. La política de financiamiento actual está diseñada para aumentar el estado de capitalización del Plan al 100%. Aunque el índice de capitalización mejoró del 76.3% al 77.8% durante el último año fiscal, permanece por debajo del total requerido por la política del 80% para considerar un COLA.

MIRANDO HACIA ADELANTE

El objetivo principal sigue siendo la seguridad a largo plazo de los beneficios para todos los miembros. Al renunciar a un COLA en esta etapa, el Fideicomiso continúa su trayectoria hacia la capitalización total.

RESUMEN DE RESULTADOS

	01/09/2025	01/09/2024
COMPENSACIÓN		
Total	\$ 238,321,016 ¹	\$ 232,508,308
Promedio		\$ 50,174
ACTIVOS		
Valor de mercado	\$ 1,056,679,256	\$ 995,722,888
Valor actuarial	\$ 1,058,293,157	\$ 1,010,441,422
RESULTADOS DE LA VALORACIÓN		
Responsabilidad actuarial acumulada ("RAL")	\$ 1,359,400,776	\$ 1,323,952,188
Valor actuarial de los activos ("VAA")	\$ 1,058,293,157	\$ 1,010,441,422
Ratio de financiación (VAA/RAL)	77.8%	76.3%
Responsabilidad actuarial no financiada ("UAAL" por sus siglas en inglés)	\$ 301,107,619	\$ 313,510,766
Periodo de Financiación UAAL	15 años	16 años
LA CONTRIBUCIÓN ACTUARIALMENTE DETERMINADA DE LA CIUDAD ("ADC" por sus siglas en inglés)		
Tasa de costo normal (neta de las contribuciones de los miembros)	2.60%	2.60%
Tasa de Amortización UAAL ²	9.32%	9.52%
Tasa total	11.92%	12.12%
Exceso de la tasa de contribución fija de la ciudad respecto a ADC	2.13%	1.93%

¹Estimación basada en la compensación total a fecha de 1 de septiembre de 2024.

²La tasa de amortización a 1 de septiembre de 2024 suponía el pago de fin de año. La tasa de amortización a fecha de 1 de septiembre de 2025 asume el pago a principios de año y refleja un ajuste de intereses semestral para reflejar mejor el momento esperado de las contribuciones de la ciudad.

ASUNTOS DE JUBILADOS

Mantente conectado y informado utilizando los recursos disponibles.

RETENCIÓN DE IMPUESTOS FEDERALES

Los jubilados pueden ajustar su retención de impuestos federales durante el año utilizando el formulario W-4P del IRS. Es posible que ocurran cambios debido a las actualizaciones anuales de la tabla de retenciones del IRS. Aunque se recomienda consultar a un asesor fiscal, no tiene que hacer nada si está satisfecho con la cantidad de retención federal actual. Si desea hacer un cambio, la forma W-4P se puede completar en persona o enviar por correo con una firma notariada. La forma está disponible en la página "Jubilados" de nuestro sitio web.

PROTEJA SU INFORMACIÓN

El Fideicomiso utiliza su dirección actual para entregar documentos esenciales, incluyendo avisos de pago mensuales y su formulario de impuestos anual 1099R (enviado por correo a principios de 2026). Por favor, notifíquenos de cualquier cambio de dirección para asegurar que reciba esta información confidencial.

¿CÓMO PUEDO CAMBIAR MI DIRECCIÓN?

Por correo: El formulario de "Cambio de dirección para jubilados" está disponible en www.eppension.org/retirees. Su firma debe ser notariada.

En persona: Visite la oficina del Trust en 1039 Chelsea Street.

¿Preguntas? Llame al (915) 212-0112 o envíe un correo electrónico a eppension@elpasotexas.gov.

CALENDARIO DE PAGOS

Los beneficios de jubilación se pagan el último día laboral de cada mes. Visite www.eppension.org para ver el calendario completo.

FECHAS DE PAGO PARA 2026

Se realizará depósito directo o su cheque se enviará por correo en las fechas indicadas.

jueves, 30 de abril de 2026
viernes, 29 de mayo de 2026
martes, 30 de junio de 2026
viernes, 31 de julio de 2026
lunes, 31 de agosto de 2026
miércoles, 30 de septiembre de 2026
viernes, 30 de octubre de 2026
lunes, 30 de noviembre de 2026
jueves, 31 de diciembre de 2026

ASUNTOS DEL TRUST Y EMPLEADOS

ESTADO ANUAL DE BENEFICIOS

PARA PARTICIPANTES QUE SON EMPLEADOS ACTIVOS:

¿Qué es? El Fideicomiso proporciona estados de beneficios anuales que incluyen un estimado de sus contribuciones y posibles beneficios de jubilación (para quienes califiquen).

Nota importante: Este es un estimado y puede no reflejar la actividad de nómina reciente o ciertos ajustes de servicio (por ejemplo, interrupciones en el servicio, trabajo a tiempo parcial y compras de tiempo).

¿Cuándo? Los estados de cuenta se generaron en marzo y serán distribuidos a través de su departamento de la ciudad.

¿Qué incluye? Incluye sus contribuciones al 31 de diciembre de 2025 y, para quienes califiquen, un estimado de su beneficio de jubilación basado en el salario y el crédito de servicio de pensión.

¿Objetivo? Se proporciona solo con fines informativos; contacte a nuestra oficina si cree que hay discrepancias.

OBTENGA UN ESTIMADO MÁS ACTUALIZADO:

Su estado de cuenta anual refleja datos hasta el 31 de diciembre de 2025. Para una proyección más actual, use la calculadora de pensión en línea en eppension.org.

Nota importante: Esta calculadora ofrece un estimado informal que depende de los datos que usted use.

PARA JUBILADOS:

Los jubilados no reciben estados de beneficios anuales.

ASISTENCIA A LA JUNTA

La Junta Directiva se reúne mensualmente. Miembros de la Junta que estén ausentes de cuatro reuniones regulares en un año calendario serán automáticamente removidos de su posición. Todos los Fideicomisarios cumplieron con los requisitos de asistencia para el año 2025.

Asistencia en 2026

Asistencia perfecta: Presidente Robert Studer, Vicepresidente Karl Rimkus, Rep. Chris Canales, Deborah Hamlyn, Matt Kerr, and Rene Peña.

1 ausencia: Karina Brasgalla, Rep. Art Fierro, y Isaura Valdez.

ASUNTOS DEL TRUST

Crecimiento y reconocimientos.

DESTACADO DEL EQUIPO BIENVENIDA A MARIA CENICEROS

Ceniceros es la nueva Retiree Benefits Clerk y tiene más de cinco años de experiencia dedicada a operaciones de recursos humanos y administración de beneficios con la ciudad de El Paso.



Maria Ceniceros

EXCELENCIA COMPROBADA

El historial laboral de la Srta. Ceniceros se define por su enfoque "orientado a resultados", incluyendo iniciativas que contribuyeron a ganar el premio AETNA Workplace Wellbeing Platinum Award consecutivamente desde 2020 hasta 2025. Ceniceros avanzó a través del departamento de recursos humanos antes de venir al Trust. Maria explica cómo su experiencia en recursos humanos formó su enfoque para manejar los beneficios de los jubilados, "Trabajar en recursos humanos me permitió desarrollar una sólida comprensión de los beneficios para empleados/jubilados, las políticas, la importancia de una comunicación clara y un servicio al cliente oportuno. A medida que hago la transición a trabajar con los beneficios de los jubilados, mi formación en recursos humanos ha ayudado a reforzar la importancia de la paciencia, la atención al detalle y dar una orientación clara para que nuestros jubilados se sientan apoyados y seguros al entender sus beneficios. Espero poder asistir a nuestros miembros y mantener el excelente servicio del Fideicomiso".

Estamos entusiasmados por ver cómo sus excepcionales habilidades de servicio al cliente y su conocimiento de los beneficios influirán positivamente en nuestro departamento y mejorarán la experiencia de nuestros jubilados.

RECONOCIMIENTO AL AVANCE PROFESIONAL

Emilia Avila ha sido una parte vital del Fideicomiso desde 2019. Con una carrera que se extiende 25 años en servicio al cliente, la experiencia de la Sra. Avila la llevó a su merecido ascenso a técnica de beneficios.

Tras haber obtenido recientemente su premio por 5 años de servicio, Emilia continúa aportando su experiencia y dedicación invaluable al Fideicomiso.



Emilia Avila

INFORME PREMIADO

El Informe financiero anual integral del Trust para el año fiscal que finalizó el 31 de agosto de 2024, calificó para el certificado de logro por excelencia en informes financieros de la asociación de oficiales de finanzas gubernamentales de los Estados Unidos y Canadá. El certificado es la forma más alta de reconocimiento en contabilidad gubernamental y informes financieros para gobiernos locales y estatales, y su obtención representa un logro significativo para un gobierno y su gerencia.

JUBILADOS RECIENTES

Los siguientes retiros fueron aprobados por la Junta Directiva entre octubre de 2025 y marzo de 2026.

Airport

Arroyo, David A.
Diaz, Ana C.
Holguin, Victor M.
Luna, Norma R.
McNeel, Anthony
Olvera, Maria G.
Tovar, Alberto

Animal Services

Holguin Bonilla, Mario
Parra, Adan E.
Singleton, Sally

Code Enforcement

De Avila, Javier

El Paso Water

Arenas, Jesus
Barraza, Jesus
Belmontes Lozano, Raul
Borunda, Jaime
Chavez, Oscar
Collazo, Ferdinand
De La Rosa, Raymundo M.
Flores, Delia
Garcia, Javier M.
Gutierrez, Robert
Harkness, Richard
Juarez, Toby L.
Kellogg, Dean L.
Martinez, Francisco Moreno, Vicente
Ochoa, Enrique R.
Paz, Sylvia Ann
Quinones, Sonia
Sepulveda, Hector
Williams, Woody

Environmental Services

Chavez, Jose L.
Hankins, Ricardo
Medrano-Cruz, Hector
Sylvester, Kevin

Fire

Deslongchamps, Anthony
Duran Jr., John
Oshiro, Joe P.
Rael, Beatrice
Vera, Elizabeth

Human Resources

Jimenez, Leticia
Sandoval, Roman

Information Technology

Born, Daniel J.

Internal Audit

Calderon, Edmundo

International Bridges

Olmedo, Carlos
Romero Jr., Eddie

Municipal Court

Hernandez, Patricia

Office of the Comptroller

Mier, Luis H.

Parks and Recreation

Canales, Jose A.
Garza, Robert
Gonzalez, David

Planning and Inspections

Flores, Leonardo

Police

Anchondo, Lucinda
Garcia, Jorge
Holmes, Louis D.
Pedroza, Steve C.

Public Health

Davila, Eduardo
Leos, Joy D.
Robles, Sammy L.

Purchasing and Strategic Sourcing

Lau, Michael M.

Streets and Maintenance

Camposano, Gaspar
Jimenez, Susana
Martinez, Daniel
Trujillo, Victor L.

Sun Metro

Gandarilla, Jesus A.
Hernandez, Jose G.
Huerta, Lidia
Lawson, Victor M.
Martinez, Miguel
Munoz, Luis A.
Nava, Rosemary
Paredes Jr., Gilbert
Rodriguez, Cesar A.
Rodriguez, Florencio
Sanchez, Alberto
Vera, Louis

Zoo

Barksdale, Jonathan
Leverett, Amanda S.
Montisano, Joseph



Edmundo Calderon



Gaspar Camposano



Javier M. Garcia



Mario Holguin Bonilla



Victor Holguin



Beatrice Rael