

Compass Points

Trust in a secure future

FALL/WINTER 2024

TRUST AND BOARD MATTERS

SCHEDULES/ATTENDANCE

UPDATED BOARD MEETING SCHEDULE

The Board of Trustees for the City of El Paso Employees Retirement Trust meets on the third Wednesday of the month from January through October. The Board will convene on the second Thursday of the month in November and December beginning this year. The meetings start at 8:30 AM (MDT/MST) and are held at the Retirement Trust Administration Building.

HOLIDAY CLOSURES

The Trust Office will be closed:

| | |
|---------------|---------------------|
| Veterans' Day | Monday, Nov. 11th |
| Thanksgiving | Thursday, Nov. 23rd |
| | Friday, Nov. 24th |

The December holiday schedule will be posted online at www.eppension.org.

See page 4 for the complete 2025 meeting/holiday schedule.

BOARD ATTENDANCE

The Trust holds regular, monthly meetings. Members of the Board who are absent from four regularly scheduled Board meetings in a calendar year are automatically removed from serving. All Trustees met the attendance requirements for the 2023 calendar year.

For the current 2024 calendar year, three Trustees have one absence from a regularly scheduled Board meeting: (i) Matt Kerr, (ii) Rep. Joe Molinar, and (iii) Isaura Valdez. Trustees Deborah Hamlyn, Rene Peña, and Rep. Art Fierro have two absences. Trustee Karina Brasgalla has three absences. Chairman Robert Studer and Vice Chairman Karl Rimkus have perfect attendance.

RECOGNITIONS

SERVICE AWARDS

The Trust has a policy for recognizing Board Members and personnel who reach certain service milestones. The Board recognized Trustee Deborah Hamlyn and Retiree Benefits Clerk Emilia Avila.



Deborah Hamlyn
Trustee

Ms. Hamlyn serves as the Retiree Representative and received a Board Service Award for two years of service with the Retirement Trust. Ms. Hamlyn is a native El Pasoan and locally recognized leader with 40 years of proven public service experience with the City of El Paso. Ms. Hamlyn's professional affiliations/awards include: "El Paso Women of Impact", "Who's Who in the Southwest", "Woman of the Year in City Government", and the "Conquistador Award".



Emilia Avila
Retiree Benefits Clerk

Mrs. Avila received a Service Award for five years of service. She was hired in May 2019 as a Retiree Benefits Clerk. She works in the administration of retirement benefits, maintains records, and performs related duties. With over 25 years of customer service experience, Mrs. Avila provides exceptional customer service to City retirees. Mrs. Avila expressed her appreciation, "I'm very happy to work here, happy that I was hired here, and I enjoy working with the Board."

BOARD OFFICER ELECTION

By ordinance, there are two elected officers of the Board: Chairman and Vice-Chairman. Elections are held in even-numbered years at the August Regular Board Meeting. The term for an elected officer is two years. The lifetime limit to serve as Board Chairman is four years, as established by the Trust's Board Officer Election Policy. There is no Trustee on the Board that has exceeded that limit; there is no limitation on the number of terms a Trustee may serve as Vice Chairman. In August, Trustees elected Robert Studer to serve as Chairman and reelected Karl Rimkus to continue his role as Vice Chairman.

"I am honored to serve as Board Chairman and look forward to safeguarding and growing the Trust's assets."

Robert Studer



Robert Studer
Board Chairman

Mr. Studer served as Employee Representative on the Board from 2017 to 2021 and was reelected by City employees in 2023. Studer has chaired several committees throughout his tenure and previously served as Board Chairman and

Vice Chairman during his initial term on the Board. Mr. Studer provided his outlook as Chairman, "I am honored to serve as Board Chairman and look forward to safeguarding and growing the Trust's assets."

("Board Officer Election" continued on page 2.)

BOARD AND EMPLOYEE MATTERS

BOARD OFFICER ELECTION

YOUR TIER EXPLAINED

(Article continued from page 1.)



Matt Kerr
Trustee

Mr. Studer replaced former Board Chairman Matt Kerr. Kerr declined nomination for Board Chair and advised that he stepped down as Chairman to allow for new leadership. Mr. Kerr received a Service Award for his dedicated service as Board Chair from 2021 to 2024.



Karl Rimkus
Board Vice Chairman

Mr. Rimkus has served on the Retirement Trust Board since 2012. Throughout his 12 years of service, Mr. Rimkus has chaired each of the current standing committees: Administrative Services, Executive, Facilities and

Maintenance, Financial Oversight, and Investment. Mr. Rimkus expressed his gratitude and provided insight into his role as Vice Chairman, "I would like to thank the Members of the Board for electing me to serve another term as Vice Chair. In this role, I participate with our Chair, Executive Director, and Deputy Executive Director in conducting the business of the Trust. As of this August, I have served as an elected Trustee for 12 years, and look forward to continue to represent City employees on the Board and working with Members of the Board and staff, both as a Trustee and as Vice Chair."



The Trust recognized Trustee Matt Kerr for his service as Board Chairman. Current Board Chairman Robert Studer (right) presented the service award to Mr. Kerr.

WHAT TIER AM I IN?

Participants of the Trust fall under either Tier I or Tier II.

TIER I - Persons that started participating in the Trust **before** September 1, 2011.

TIER II - Persons that started participating in the Trust **on or after** September 1, 2011.

WHAT ARE THE SIMILARITIES BETWEEN THE TIERS?

Employee contributions of 8.95% are deducted from your paycheck and will continue to be deducted as long as you are an active eligible employee. If you terminate your service without qualifying for retirement, your contributions will be refunded.

Participants can receive pension in one of four ways: Normal, Early, Disability, and Deferred Retirement. Your retirement benefit will be paid monthly for the remainder of your life. Additionally, your qualified spouse and/or qualified dependents may be eligible to receive a survivor benefit in the event of your death.

An application for retirement must be made within 30 days of your termination date. "Termination date" means the date when you separate from the City, whether voluntary or involuntary.

WHAT ARE THE DIFFERENCES BETWEEN THE TIERS?

Some of the items that are based on your tier include: benefit calculation, final wages, vesting requirements, interest on refund of contributions, and benefit limit.

| TIER I | TIER II |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| BENEFIT CALCULATION | BENEFIT CALCULATION |
| NORMAL RETIREMENT | NORMAL RETIREMENT |
| 2.5% of final wages times retirement service credit | 2.25% of final wages times retirement service credit |
| FINAL WAGES GREATER OF: | FINAL WAGES |
| <ul style="list-style-type: none">• Average monthly gross earnings over prior 3 years• Average monthly base salary in the year prior to retirement• Base salary for the month prior to retirement | <ul style="list-style-type: none">• Average monthly gross earnings over prior 3 years |
| VESTING REQUIREMENTS | VESTING REQUIREMENTS |
| NORMAL RETIREMENT | NORMAL RETIREMENT |
| <ul style="list-style-type: none">• 60 years of age with 7 years of pension service credit• OR, 55 years of age with 10 years of pension service credit.• OR, any age with 30 years of pension service credit | <ul style="list-style-type: none">• 60 years of age with 7 years of pension service credit• OR, any age with 35 years of pension service credit |
| EARLY RETIREMENT | EARLY RETIREMENT |
| (Reduced rate from normal retirement age.) | (Reduced rate from normal retirement age.) |
| <ul style="list-style-type: none">• 45 years of age with 7 years of pension service credit• OR, 40 years of age with 10 years of pension service credit | <ul style="list-style-type: none">• 45 years of age with 7 years of pension service credit |
| REFUND OF CONTRIBUTIONS | REFUND OF CONTRIBUTIONS |
| If you terminate your service <u>prior</u> to completing 5 years of credited service, your contributions will be refunded <u>without</u> interest. If you leave employment with at least 5 years of credited service, your contributions will be refunded with interest. | If you terminate your service <u>prior</u> to completing 7 years of credited service, your contributions will be refunded <u>without</u> interest. If you leave employment with at least 7 years of credited service, your contributions will be refunded with interest. |
| BENEFIT LIMIT | BENEFIT LIMIT |
| IRS prescribed limit | Not more than 90% of 3-year average of final pay or the IRS prescribed limit |

RETIREE MATTERS

FEDERAL TAX WITHHOLDING

City retirees have the opportunity to change their federal withholding election anytime during the year. Each year the Internal Revenue Service publishes new federal tax withholding tables. The Trust is required to update its payment system to reflect these new tables. If you already have federal tax withheld from your pension benefit, you may experience a change in the amount being withheld due to changes in the tax tables. If you are satisfied with the federal withholding amount, no action is required.

HOW TO UPDATE YOUR TAX WITHHOLDING

Because this decision is important, you may want to consult with a qualified tax advisor before making any changes. You can change your withholding by completing IRS Form W-4P, which is available for download on the "Retirees" page at www.eppension.org/retirees. Forms may be completed in person or submitted by mail with a notarized signature.

KEEP YOUR ADDRESS CURRENT WITH THE TRUST

The Retirement Trust uses the address on record to mail confidential information to retirees regarding their benefit payments including a monthly payment advice and the 1099R annual tax form, which will be mailed in early 2025. For security reasons, retirees are required to notify the Trust of a change of address by completing the "Retiree Change of Address" form. All change forms can be accessed online at www.eppension.org/retirees or may be completed in person at the Retirement Trust Office.

Staff is available by phone at (915) 212-0112 and by email at eppension@elpasotexas.gov to assist with any questions.

FINDING CHANGE FORMS ONLINE

Visit the "Retirees" page at www.eppension.org/retirees and look for the "Downloadables" box.



PAYMENT SCHEDULE

Retirement benefits are paid on the last business day of each month. Please visit www.eppension.org to view the complete schedule.

PAYMENT DATES THROUGH DECEMBER 2024:

- Thursday, October 31, 2024
- Friday, November 29, 2024
- Tuesday, December 31, 2024

Direct deposit will be made and checks will be mailed on the indicated dates.

RECENT RETIREES

The following retirements were approved by the Board of Trustees between April and September 2024.

Airport

Hernandez, Jesus
Rodriguez, Samuel
Valdez, Monica

Capital Improvement

Pearson, Brent

City Attorney

La Rue, Mary

City Manager

Baldwin-Munoz, Juliana A.
Jerome, Tracey Ball

El Paso Water

Avila, Alex
Ballesteros, Salvador
Cieslik, Thomas
Ledesma, Corina
Martinez, Sigfrido
Meraz, Osvaldo
Montes, Jose M
Murillo, Alfredo
Nieves, Juan
Ortiz, Martin L.
Rios, Jose A.
Vazquez, Rebeca E.

Environmental Services

Avila, Myra Yuriria
Bach, Sylvia
Bunner, Astrid
Little, Nora Diane
Macias, Salome
Reyes, Louis

Fire

Acosta, Michele
Aguirre, Cecilia M.
Carrizal, Blanca
Castillo, Christina
Ibarra-Garcia, Claudia
Ledesma, Norma
Melero, Alejandro

Human Resources

Carreon, Antimo D.

Information Technology

Almanza, Armando
Alonso, David
Antuna, Gabriel
Plum, Michael
Rosales, Daniel A.

International Bridges

Dominguez, Maria
Del Carmen

Libraries

Burns, Brian C.
Ramirez, Robert

Municipal Court

Gloria, Gloria

Parks and Recreation

Elizondo, Carlos

Planning and Inspections

Huerta, Rosendo
Martinez, Donna
Naranjo, Juan

Police

Concepcion, Bertha
Ditty, Annette
Patricia
Flores, Rosario
Garcia, Adan
Hernandez, Jaime

Public Health

Castro, Marta
Gonzalez, Cecilia H.
Silva, Veronica

Streets and Maintenance

Aguirre, Raymundo
Barron Jr., Roberto
Dressen, Juergen L.
Gonzalez, Gerardo
McKnight, Joel W.
Parker, Robert N.
Rangel, Humberto
Rascon, Alma
Villalobos, Roberto
Zamora, David

Sun Metro

Arenas, Jesus T.
Evans, Terrance
Garcia, Jose E.
Mena, Raul
Moreno, Mario J.
Ochoa, Salome
Oropeza, Jorge
Silva, Benjamin
Zarate, Jesus M

Tax

Mack, Sheryl R.

Zoo

Salinas, Robert



Juliana Baldwin-Munoz



Christina Castillo



Terrance Evans



Joel McKnight



PAYMENT SCHEDULE 2025

Retirement Trust Board Meetings

- Wednesday, January 15, 2025
- Wednesday, February 19, 2025
- Wednesday, March 19, 2025
- Wednesday, April 16, 2025
- Wednesday, May 21, 2025
- Wednesday, June 18, 2025
- Wednesday, July 16, 2025
- Wednesday, August 20, 2025
- Wednesday, September 17, 2025
- Wednesday, October 15, 2025
- Thursday, November 13, 2025
- Thursday, December 11, 2025

Observed Holidays (Trust Office will be closed.)

- New Year's Day **Wednesday, January 1, 2025**
 - MLK Day **Monday, January 20, 2025**
 - Cesar Chavez Day **Monday, March 31, 2025**
 - Memorial Day **Monday, May 26, 2025**
 - Juneteenth **Thursday, June 19, 2025**
 - Independence Day **Friday, July 4, 2025**
 - Labor Day **Monday, September 1, 2025**
 - Veterans Day **Tuesday, November 11, 2025**
 - Thanksgiving **Thursday, November 27, 2025**
 - Friday, November 28, 2025**
- December holiday schedule will be posted online.

Your benefit is paid on the last business day of each
Each pay date is highlighted in **green**.

January

| Su | Mo | Tu | We | Th | Fr | Sa |
|----|----|----|----|----|-----------|----|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |

February

| Su | Mo | Tu | We | Th | Fr | Sa |
|----|----|----|----|----|-----------|----|
| | | | | | | 1 |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | |

March

| Su | Mo | Tu | We | Th | Fr | Sa |
|----|-----------|----|----|----|----|----|
| | | | | | | 1 |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
| 30 | 31 | | | | | |

April

| Su | Mo | Tu | We | Th | Fr | Sa |
|----|----|----|-----------|----|----|----|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| 27 | 28 | 29 | 30 | | | |

May

| Su | Mo | Tu | We | Th | Fr | Sa |
|----|----|----|----|----|-----------|----|
| | | | 1 | 2 | 3 | |
| 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |

June

| Su | Mo | Tu | We | Th | Fr | Sa |
|----|-----------|----|----|----|----|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |
| 29 | 30 | | | | | |

July

| Su | Mo | Tu | We | Th | Fr | Sa |
|----|----|----|----|-----------|----|----|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |
| 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
| 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | |

August

| Su | Mo | Tu | We | Th | Fr | Sa |
|----|----|----|----|----|-----------|----|
| | | | | | 1 | 2 |
| 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 |
| 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |
| 31 | | | | | | |

September

| Su | Mo | Tu | We | Th | Fr | Sa |
|----|----|-----------|----|----|----|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 28 | 29 | 30 | | | | |

October

| Su | Mo | Tu | We | Th | Fr | Sa |
|----|----|----|----|----|-----------|----|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |

November

| Su | Mo | Tu | We | Th | Fr | Sa |
|----|----|----|----|----|-----------|----|
| | | | | | | 1 |
| 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
| 30 | | | | | | |

December

| Su | Mo | Tu | We | Th | Fr | Sa |
|----|----|----|-----------|----|----|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 28 | 29 | 30 | 31 | | | |

Compass Points

Confiar en un futuro seguro

OTOÑO / INVIERNO 2024

ASUNTOS DEL TRUST Y DE LOS EMPLEADOS

HORARIOS/ASISTENCIA

HORARIO ACTUALIZADO DE REUNIONES DE LA JUNTA DIRECTIVA

City of El Paso Employees Retirement Trust ("el Trust", "el Fideicomiso", "el Fondo") se reúne el tercer miércoles del mes desde enero hasta octubre. La Junta se reunirá anualmente el segundo jueves del mes en noviembre y diciembre a partir de este año. Las reuniones comienzan a las 8:30 a.m. (MDT/MST) y se llevan a cabo en el edificio de administración de pensiones.

DÍAS FESTIVOS

La oficina de pensiones estará cerrada:
Día de los veteranos, lunes 11 de noviembre
Día de gracias, jueves 23 de noviembre, y viernes 24 de noviembre
El horario para diciembre se publicará en línea en www.eppension.org. Consulte la página 4 para ver el calendario completo de reuniones/días festivos de 2025.

ASISTENCIA A LA JUNTA

La Junta se reúne mensualmente. Miembros de la Junta que estén ausentes de cuatro reuniones regulares en un año calendario serán automáticamente removidos de su posición. Todos los Fideicomisarios cumplieron con los requisitos de asistencia para el año 2023.

Para el año 2024, tres Fideicomisarios tienen una ausencia: (i) Matt Kerr, (ii) el representante Joe Molinar y (iii) Isaura Valdez. Los Fideicomisarios Deborah Hamlyn, Rene Peña y el representante Art Fierro tienen dos ausencias. La Fideicomisaria Karina Braggalla tiene tres ausencias. El presidente Robert Studer y el vicepresidente Karl Rimkus no han faltado.

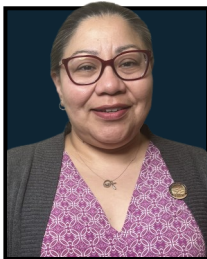
RECONOCIMIENTOS

El Fideicomiso tiene una política para reconocer a los miembros de la Junta y al personal que alcanzan ciertos hitos de servicio. La Junta reconoció a la Fideicomisaria Deborah Hamlyn y a la especialista de beneficios para jubilados Emilia Avila.



Deborah Hamlyn
Fideicomisaria

La Sra. Hamlyn es la representante de jubilados en las Mesa Directiva y recibió un reconocimiento por dos años de servicio con el Fideicomiso de pensiones. La Sra. Hamlyn es una nativa de El Paso y una líder reconocida localmente con 40 años de experiencia comprobada en el servicio público con la ciudad de El Paso. Las afiliaciones/premios profesionales de la Sra. Hamlyn incluyen: "El Paso Women of Impact", "Who's Who in the Southwest", "Woman of the Year in City Government" y el "Conquistador Award".



Emilia Avila

La Sra. Avila recibió un reconocimiento por cinco años de servicio. Fue contratada en mayo de 2019 como especialista de beneficios para jubilados. Trabaja en la administración de beneficios de retiro y mantiene registros. Con más de 25 años de experiencia en atención al cliente, la Sra. Avila proporciona servicio excepcional a los jubilados de la ciudad. La Sra. Avila expresó su agradecimiento: "Estoy muy feliz de trabajar aquí, feliz de que me hayan contratado y disfruto mi trabajo con la Junta".

ELECCIÓN DE OFICIALES

Por ordenanza, hay dos oficiales electos de la Junta: presidente y vicepresidente. Las elecciones se llevan a cabo durante la reunión de la Junta en agosto en los años pares. El mandato de un oficial electo es de dos años. El límite de por vida para servir como presidente de la Junta es de cuatro años, según lo establecido por la política de elección de oficiales de la Junta del Trust. No hay ningún Fideicomisario en la Junta que ha excedido ese límite; no hay límite en la cantidad de mandatos que un Fideicomisario puede tener la posición de vicepresidente. En agosto, la Junta eligió a Robert Studer a la posición de presidente y reeligieron a Karl Rimkus para continuar en su función de vicepresidente.

"Es un honor servir como presidente de la Junta y espero proteger y hacer crecer los activos del Trust."

Robert Studer



Robert Studer
Presidente

El Sr. Studer tenía la posición de representante de los empleados en la Mesa Directiva desde 2017 hasta 2021 y fue reelegido a la Junta por los empleados de la ciudad en 2023. Studer ha presidido varios comités a lo largo de su mandato y anteriormente fue elegido a las posiciones de presidente y vicepresidente de la Junta durante su mandato inicial. El Sr. Studer dio su perspectiva como presidente: "Es un honor servir como presidente de la Junta y espero proteger y hacer crecer los activos del Trust".

("Elección de Oficiales" continúa en Página 2).

(Artículo continuado de Página 1.)



Matt Kerr
Fideicomisario

presidente de la Junta desde 2021 hasta 2024.



Karl Rimkus
Vicepresidente

El Sr. Rimkus ha sido miembro de la junta directiva del Trust desde 2012. A lo largo de sus 12 años de servicio, el Sr. Rimkus ha presidido cada uno de los comités permanentes actuales: servicios administrativos, ejecutivo, instalaciones y mantenimiento, supervisión financiera, y inversión. El Sr. Rimkus expresó su gratitud y dio información sobre su función como vicepresidente: "Me gustaría agradecer a los miembros de la junta directiva por elegirme para cumplir otro mandato como vicepresidente. En esta función, participo con nuestro presidente, director ejecutivo y subdirector ejecutivo en la conducción de los negocios del fideicomiso. A partir de este mes de agosto, he servido como Fideicomisario electo durante 12 años y espero seguir representando a los empleados de la ciudad en la Junta y trabajando con los miembros de la Junta y el personal, tanto como Fideicomisario como vicepresidente".



El Trust reconoció al Fideicomisario Matt Kerr por su servicio como presidente de la Junta. El actual presidente de la Junta, Robert Studer (a la derecha), entregó el premio al Sr. Kerr.

¿EN QUÉ NIVEL ESTOY?

Los participantes del Trust se encuentran en el Nivel I o el Nivel II.

NIVEL I: Personas que comenzaron a participar en el plan de pensiones **antes** del 1 de septiembre de 2011.

NIVEL II: Personas que comenzaron a participar en el plan de pensiones **el** 1 de septiembre de 2011 **o después**.

¿QUE ES IGUAL EN AMBOS NIVELES?

Las contribuciones de los empleados del 8.95% se deducen de su salario y continuarán deduciéndose mientras sea un empleado elegible activo. Si finaliza su servicio sin calificar para la jubilación, se le reembolsarán sus contribuciones.

Los participantes pueden recibir la pensión en una de cuatro maneras: jubilación normal, anticipada, por discapacidad y diferida. Su beneficio de jubilación se pagará mensualmente por el resto de su vida. Además, su cónyuge calificado y/o dependientes calificados pueden ser elegibles para recibir un beneficio de sobreviviente en caso de su muerte. Debe completar su aplicación para jubilación dentro de los 30 días posteriores de su fecha de terminación. "Fecha de terminación" significa la fecha en la que se separa de la ciudad, ya sea de manera voluntaria o involuntaria.

¿CUÁLES SON LAS DIFERENCIAS ENTRE LOS NIVELES?

Algunas de las cosas que se basan en su nivel incluyen: cálculo de beneficios, salario final, requisitos para jubilarse, interés sobre el reembolso de contribuciones y límite de beneficios.

NIVEL I

CALCULACIÓN DE BENEFICIOS

JUBILACIÓN NORMAL

2.5% del salario final multiplicado por el servicio acreditado

SALARIO FINAL MAYOR DE:

- Ganancias brutas mensuales promedio de los 3 años anteriores
- Salario base mensual promedio del año anterior a la jubilación
- Salario base del mes anterior a la jubilación

REQUISITOS PARA JUBILACIÓN

JUBILACIÓN NORMAL

- 60 años de edad con 7 años de servicio acreditado
- O 55 años de edad con 10 años de servicio acreditado
- O cualquier edad con 30 años de servicio acreditado

JUBILACIÓN ANTICIPADA

(Tasa reducida de la jubilación normal.)

- 45 años de edad con 7 años de servicio acreditado
- O 40 años de edad con 10 años de servicio acreditado

REEMBOLSO DE CONTRIBUCIONES

Si finaliza su servicio antes de completar 5 años de servicio acreditado, se le reembolsarán sus contribuciones sin interés. Si deja el empleo con al menos 5 años de servicio acreditado, se le reembolsarán sus contribuciones con interés.

LÍMITE DE BENEFICIOS

Límite prescrito por el IRS

NIVEL II

CALCULACIÓN DE BENEFICIOS

JUBILACIÓN NORMAL

2.25% del salario final multiplicado por el servicio acreditado

SALARIO FINAL

Ganancias brutas mensuales promedio de los 3 años anteriores

REQUISITOS PARA JUBILACIÓN

JUBILACIÓN NORMAL

- 60 años de edad con 7 años de servicio acreditado
- O cualquier edad con 35 años de servicio acreditado

JUBILACIÓN ANTICIPADA

(Tasa reducida de la jubilación normal.)

- 45 años de edad con 7 años de servicio acreditado

REEMBOLSO DE CONTRIBUCIONES

Si finaliza su servicio antes de completar 7 años de servicio acreditado, se le reembolsarán sus contribuciones sin interés. Si deja el empleo con al menos 7 años de servicio acreditado, se le reembolsarán sus contribuciones con interés.

LÍMITE DE BENEFICIOS

No más del 90% del promedio de 3 años del salario final o el límite prescrito por el IRS

Visite nuestro sitio web en www.eppension.org para acceder a una descripción completa de las opciones y requisitos de jubilación.

ASUNTOS DE LOS JUBILADOS

RETENCIÓN DE IMPUESTOS FEDERALES

Los jubilados de la ciudad tienen la oportunidad de cambiar su elección de retención federal en cualquier momento durante el año. Cada año, el servicio de impuestos internos ("IRS" por sus siglas en inglés) publica nuevas tablas de retención de impuestos federales. Se requiere que el Trust actualice su sistema de pago para reflejar las nuevas tablas del IRS. Si ya se le retienen impuestos federales de su beneficio de pensión, es posible que vea un cambio en la cantidad retenida. Si sigue satisfecho con la cantidad retenida, no tiene que tomar ninguna acción.

CÓMO CAMBIAR SU RETENCIÓN DE IMPUESTOS

Debido a que esta decisión es importante, es posible que desee consultar con un asesor fiscal calificado antes de hacer cualquier cambio. Puede cambiar su retención completando el formulario W-4P del IRS, que está disponible para imprimir en la página de "Jubilados" en www.eppension.org/retirees. Puede completar el W-4P en persona, o puede enviar la forma por correo con su firma notariada.

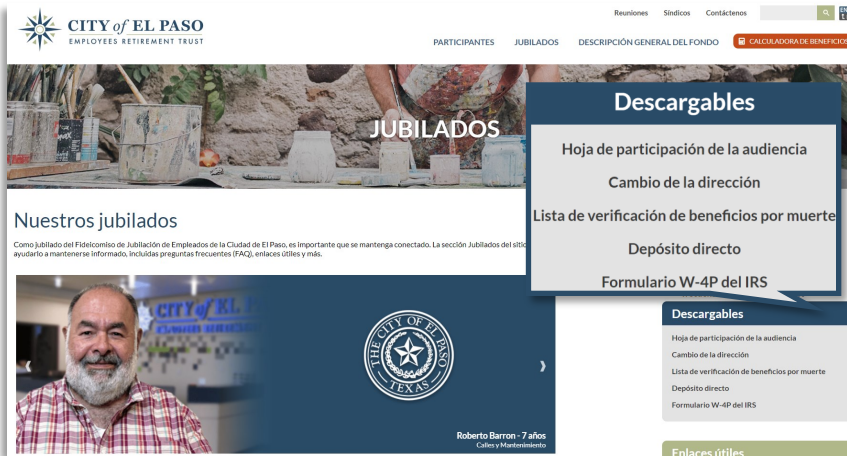
MANTENGA SU DIRECCIÓN ACTUALIZADA

La oficina de pensiones utiliza la dirección registrada para enviar información confidencial a los jubilados sobre sus pagos de beneficios, incluido un aviso de pago mensual y el forma anual 1099R de impuestos que será enviado por correo a principios de 2025. Por razones de seguridad, los jubilados deben notificar a nuestra oficina de un cambio de dirección al llenar y entregar el formulario "Cambio de Dirección de Jubilados". Se puede acceder a todos los formularios de cambio en línea en www.eppension.org/retirees o se pueden completar en persona en la oficina de pensiones.

El personal está disponible por teléfono al (915) 212-0112 y por correo electrónico a eppension@elpasotexas.gov para ayudar con cualquier pregunta.

CÓMO ENCONTRAR LOS FORMULARIOS EN LÍNEA

Visite la página de "Jubilados" en www.eppension.org/retirees y busque el cuadro titulado "Descargables".



CALENDARIO DE PAGO

Los beneficios de jubilación se pagan el último día hábil de cada mes. Visite www.eppension.org para ver el calendario completo.

FECHAS DE PAGO HASTA DICIEMBRE DE 2024:

- Jueves, 31 de octubre de 2024
- Viernes, 29 de noviembre de 2024
- Martes, 31 de diciembre de 2024

Se realizará su depósito directo o su cheque se enviará por correo en las fechas indicadas.

JUBILADOS RECIENTES

Los siguientes retiros fueron aprobados por la Junta Directiva entre abril y septiembre de 2024.

Airport

Hernandez, Jesus
Rodriguez, Samuel
Valdez, Monica

Capital Improvement

Pearson, Brent

City Attorney

La Rue, Mary

City Manager

Baldwin-Munoz, Juliana A.
Jerome, Tracey Ball

El Paso Water

Avila, Alex
Ballesteros, Salvador
Cieslik, Thomas
Ledesma, Corina
Martinez, Sigfrido
Meraz, Osvaldo
Montes, Jose M
Murillo, Alfredo
Nieves, Juan
Ortiz, Martin L.
Rios, Jose A.
Vazquez, Rebeca E.

Environmental Services

Avila, Myra Yuriria
Bach, Sylvia
Bunner, Astrid
Little, Nora Diane
Macias, Salome
Reyes, Louis

Fire

Acosta, Michele
Aguirre, Cecilia M.
Carrizal, Blanca
Castillo, Christina
Ibarra-Garcia, Claudia
Ledesma, Norma
Melero, Alejandro

Human Resources

Carreon, Antimo D.

Information Technology

Almanza, Armando
Alonso, David
Antuna, Gabriel
Plum, Michael
Rosales, Daniel A.

International Bridges

Dominguez, Maria
Del Carmen

Libraries

Burns, Brian C.
Ramirez, Robert

Municipal Court

Gloria, Gloria

Parks and Recreation

Elizondo, Carlos

Planning and Inspections

Huerta, Rosendo
Martinez, Donna
Naranjo, Juan

Police

Concepcion, Bertha
Ditty, Annette
Patricia
Flores, Rosario
Garcia, Adan
Hernandez, Jaime

Public Health

Castro, Marta
Gonzalez, Cecilia H.
Silva, Veronica

Streets and Maintenance

Aguirre, Raymundo
Barron Jr., Roberto
Dressen, Juergen L.
Gonzalez, Gerardo
McKnight, Joel W.
Parker, Robert N.
Rangel, Humberto
Rascon, Alma
Villalobos, Roberto
Zamora, David

Sun Metro

Arenas, Jesus T.
Evans, Terrance
Garcia, Jose E.
Mena, Raul
Moreno, Mario J.
Ochoa, Salome
Oropeza, Jorge
Silva, Benjamin
Zarate, Jesus M

Tax

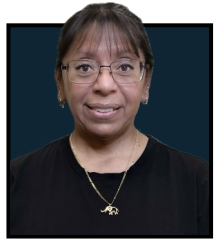
Mack, Sheryl R.

Zoo

Salinass, Robert



Juliana Baldwin-Munoz



Christina Castillo



Terrance Evans



Joel McKnight



CALENDARIO DE PAGO 2025

Reuniones de la Junta del Fideicomiso de Retiro

- miércoles, 15 de enero de 2025
- miércoles, 19 de febrero de 2025
- miércoles, 19 de marzo de 2025
- miércoles, 16 de abril de 2025
- miércoles, 21 de mayo de 2025
- miércoles, 18 de junio de 2025
- miércoles, 16 de julio de 2025
- miércoles, 20 de agosto de 2025
- miércoles, 17 de septiembre de 2025
- miércoles, 15 de octubre de 2025
- jueves, 13 de noviembre de 2025
- jueves, 11 de diciembre de 2025

Días festivos observados (La oficina estará cerrada.)

- Día de año nuevo miércoles, 1 de enero de 2025
- Día de MLK lunes, 20 de enero de 2025
- Día de Cesar Chavez lunes, 31 de marzo de 2025
- Día conmemorativo lunes, 26 de mayo de 2025
- 19 de junio jueves, 19 de junio de 2025
- Día de la independencia viernes, 4 de julio de 2025
- Día laboral lunes, 1 de septiembre de 2025
- Día de los veteranos martes, 11 de noviembre de 2025
- Día de gracias jueves, 27 de noviembre de 2025
- viernes, 28 de noviembre de 2025

El horario de la oficina para diciembre se publicará en línea.

Su beneficio se paga el último día hábil de cada mes.
Cada fecha de pago está indicada en **verde**.

| Enero | | | | | | | Febrero | | | | | | | Marzo | | | | | | | Abril | | | | | | | | | | |
|------------|----|----|----|----|----|----|---------|----|----|----|----|----|----|-----------|----|----|----|----|----|----|-----------|----|----|----|----|----|----|---|---|---|---|
| Do | Lu | Ma | Mi | Ju | Vi | Sá | Do | Lu | Ma | Mi | Ju | Vi | Sá | Do | Lu | Ma | Mi | Ju | Vi | Sá | Do | Lu | Ma | Mi | Ju | Vi | Sá | | | | |
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | | | | | | | 1 | | | | | | | 1 | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | |
| 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | | | |
| 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | | | | |
| 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | | | | |
| 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | 30 | 31 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mayo | | | | | | | Junio | | | | | | | Julio | | | | | | | Agosto | | | | | | | | | | |
| Do | Lu | Ma | Mi | Ju | Vi | Sá | Do | Lu | Ma | Mi | Ju | Vi | Sá | Do | Lu | Ma | Mi | Ju | Vi | Sá | Do | Lu | Ma | Mi | Ju | Vi | Sá | | | | |
| | | | 1 | 2 | 3 | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | | | | 1 | 2 | | | | |
| 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | | | | |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | | | | |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | | | | |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 29 | 30 | | | | | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 31 | | | | | | | | | | | | |
| Septiembre | | | | | | | Octubre | | | | | | | Noviembre | | | | | | | Diciembre | | | | | | | | | | |
| Do | Lu | Ma | Mi | Ju | Vi | Sá | Do | Lu | Ma | Mi | Ju | Vi | Sá | Do | Lu | Ma | Mi | Ju | Vi | Sá | Do | Lu | Ma | Mi | Ju | Vi | Sá | | | | |
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | | | | | | | 1 | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | | | | |
| 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | | | | |
| 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | | | | |
| 28 | 29 | 30 | | | | | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |